ИАШ ДОСААФ РОССИИ
Подписано цифровой подписью: ИАШ ДОСААФ РОССИИ
Дата: 2021.09.29 08:14:37 +03'00'

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Регионального отделения
ДОСААФ России Республики Коми
..... Эндзин И.А.
«..02..» .....04..... 2014 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НОУ ИНТИНСКОЙ АВТОШКОЛЫ ДОСААФ РОССИИ

(на 12 страницах)

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве экономического развития Республики Коми,
регистрационный № 235-к/2014
«23» мая 2014 г.
Заместитель министра:
Ю.П. Вишневский
подпись фиг.

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА

2014 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Основные термины:

Для целей настоящего Коллективного договора применяемые термины означают:

Автошкола – Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Интинская автомобильная школа Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», как юридическое лицо, зарегистрированное по адресу: г. Инта, ул. Куратова,15;
Работодатель – НОУ Интинская автошкола ДОСААФ России – сокращенное название;
Работники – работники НОУ Интинской автошколы ДОСААФ России;
Совет коллектива – представительный орган от работников НОУ Интинской автошколы ДОСААФ России;
Вышестоящие организации ДОСААФ России – Региональное отделение ДОСААФ России Республики Коми и Центральный Совет ДОСААФ России;
Мастер п/о – мастер производственного обучения.
Мастер пов – мастер производственного обучения вождению

1.1 Сторонами Коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – начальника автошколы;
- работники в лице их представителя – Совета коллектива автошколы.

Стороны договорились признать Совет коллектива автошколы в качестве участника настоящего Коллективного договора, осуществляющего наблюдение за соблюдением прав и законных интересов работников автошколы.

1.2 Коллективный договор разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, а также Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях» и др. нормативных актах, действующих на территории Российской Федерации и Республики Коми.

Целью настоящего Коллективного договора является установление общих условий оплаты труда, трудовых гарантий и льгот работникам, обеспечение эффективной работы автошколы, обеспечение защиты трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников, поддержание достойного уровня их жизни.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, устанавливающим принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

Предметом настоящего Коллективного договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством, положения об условиях труда и его оплаты, социально-бытовым обслуживанием работников, гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые им работодателем.

1.3 Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников автошколы.

Действие Коллективного договора не распространяется на работников, работающих по гражданско-правовым договорам.

1.4 Стороны считают обязательным заключение Коллективного договора в НОУ Интинской автошколе ДОСААФ России.

В Коллективном договоре должны отражаться вопросы улучшения условий труда и быта на производстве, социальной поддержки работников, оплаты труда, компенсации, льготы, гарантии и другие вопросы с учетом местных условий.

Законы и иные нормативные акты, принятые в период действия Коллективного договора и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Коллективного договора с момента вступления их в силу. В случае если законами или иными нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, действуют условия настоящего Коллективного договора.

1.5 Работодатель признает Совет коллектива единственным полномочным представителем всех работников автошколы и строит свои взаимоотношения с ним в строгом соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

1.6 Настоящий Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течении трех лет.

1.7 Стороны настоящего Коллективного договора обеспечивают доведение его до всех работников в течение одного месяца со дня его подписания.

1.8 В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор в течение срока его действия производится по совместному решению сторон.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Коллективному договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения всех работников.

1.9 Контроль по выполнению настоящего Коллективного договора осуществляется сторонами настоящего Коллективного договора.

Проверка хода выполнения настоящего Коллективного договора осуществляется представителями сторон – один раз в полугодие на совместном заседании.

1.10 Стороны настоящего Коллективного договора обязуются строить отношения друг с другом на принципах:

- равноправия;
- уважения и учета интересов;
- заинтересованности в участии в договорных отношениях;
- соблюдения сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочности представителей сторон;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольности принятия на себя обязательств;
- реальности принимаемых на себя обязательств;
- обязательности выполнения настоящего Коллективного договора;
- контроля за выполнением настоящего Коллективного договора;
- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине настоящего Коллективного договора.

1.11 Совместные обязательства сторон:

1.11.1 Соблюдать условия и выполнять положения настоящего Коллективного договора;

1.11.2 Вести целенаправленную работу по созданию в автошколе здорового морально-психологического климата, развитию творческого отношения к работе, повышению эффективности и качества работы, военно-патриотическому воспитанию обучаемых, пропаганде и развитию технических видов спорта, проведению общешкольных и городских спортивных мероприятий по техническим и военно-прикладным видам спорта;

1.11.3 Вносить предложения в соответствующие государственные органы и негосударственные организации по решению социально-экономических вопросов, учитывающих особенности производства, труда и быта работников;

1.11.4 Добиваться в вышестоящих организациях ДОСААФ России, органах исполнительной власти и местного самоуправления решения вопросов защиты экономических и социальных прав и интересов работников;

Отстаивать общие интересы в вышестоящих организациях ДОСААФ России, органах законодательной и исполнительной власти и местного самоуправления;

1.11.5 При осуществлении контроля за выполнением Коллективного договора своевременно представлять другой стороне необходимую для этого информацию и документацию, руководствуясь при этом Указом Президента Российской Федерации от 06.03.1997 г. № 188 «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.12.1991 г. № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» и Федеральным законом Российской Федерации от 29 июля 2004 г. N 98-ФЗ «О коммерческой тайне».

1.11.6 Предоставить право начальнику автошколы и председателю Совета коллектива по совместному решению расширять установленные в настоящем Коллективном договоре льготы и гарантии.

1.12 Работодатель обязуется:

1.12.1 Организовывать стабильную работу автошколы;

1.12.2 Организовать труд так, чтобы каждый работник имел возможность работать высокопроизводительно и качественно в соответствии с занимаемой должностью и квалификацией;

1.12.3 Обеспечить экономические права и интересы в сфере производства, социальные гарантии и льготы, установленные работникам законодательством РФ и настоящим Коллективным договором;

1.12.4 Своевременно рассматривать предложения Совета коллектива и вести переговоры по совершенствованию системы оплаты и стимулирования труда;

1.12.5 Создавать и поддерживать здоровые и безопасные условия труда в автошколе.

1.13 Работники обязуются:

1.13.1 Добросовестно выполнять функциональные обязанности в соответствии с занимаемыми должностями (должностными инструкциями);

1.13.2 Способствовать повышению качества учебного процесса и предоставляемых образовательных услуг, росту конкурентоспособности и авторитета автошколы, росту прибыли как от факторов, от которых зависят размеры как заработной платы, так и выплат социального характера;

1.13.3 Обеспечивать правильную эксплуатацию и сохранность техники, технических средств обучения, оборудования, инструментов, материалов и другого имущества автошколы, экономно расходовать горячую и холодную воду, горюче-смазочные материалы, электрическую и тепловую энергию;

1.13.4 Соблюдать трудовую и производственную дисциплину, режим рабочего времени, «Правила внутреннего трудового распорядка» (Приложение № 1);

1.13.5 Содержать рабочие места в порядке, выполнять правила и нормы охраны труда и экологической безопасности;
1.13.6 Совершенствовать трудовые навыки, педагогическое мастерство, повышать профессиональные знания и квалификацию;
1.13.7 Поддерживать благоприятный моральный климат в коллективе;
1.13.8 Обеспечивать сохранение охраняемой законом коммерческой и служебной тайны;
1.13.9 Не прибегать к организации забастовок и других коллективных действий, дестабилизирующих деятельность автошколы при условии выполнения принятых обязательств администрацией или достигнутых в ходе переговоров соглашений.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1 Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, «Правилами внутреннего трудового распорядка» (Приложение № 1), настоящим Коллективным договором и приложениями к нему.

2.2 Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами.

2.3 Стороны исходят из того, что:
2.3.1 Изменение условий трудового договора оформляется путем составления дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора.

Правила внутреннего трудового распорядка разрабатываются с учетом мнения Совета коллектива;
2.3.2 Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

В случае заключения срочного трудового договора в нем указываются срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.4 Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

2.5 Работодатель обязуется реализовать принцип непрерывного повышения квалификации кадров, заключающийся в периодическом прохождении работниками обучения с учетом финансовых возможностей автошколы.

В перечень работников, имеющих право на профессиональное повышение квалификации за счет средств школы входят:

- руководящий состав автошколы;

- преподавательский состав (включая лиц, выполняющих преподавательскую работу по совместительству на постоянной основе);
- мастерский состав (включая лиц, выполняющих работу мастера п/о или мастера пов по совместительству на постоянной основе).

2.6 Работодатель и Совет коллектива содействуют проведению государственной политики в области занятости работников, строят ее в строгом соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», действующими нормативными правовыми актами и настоящим Коллективным договором.

2.7 При возникновении необходимости сокращения численности работников работодатель обязан принять упреждающие меры, направленные на снижение социальной напряженности в трудовом коллективе.

2.8 Работодатель обязуется обеспечить при проведении реструктуризации автошколы участие Совета коллектива, подписавшего Коллективный договор, в разработке мероприятий, учитывающих баланс интересов автошколы и работников.

2.9 Массовое высвобождение работников по инициативе работодателя, связанное с реорганизацией производства, совершенствованием организации труда, ликвидацией, перепрофилированием автошколы, ее структурных подразделений, полной или частичной приостановкой образовательной деятельности осуществляется лишь при условии предварительного (не менее чем за три месяца) письменного уведомления Совета коллектива и в соответствии с Трудовым кодексом.

2.10 Для предотвращения массового высвобождения работников автошколы работодатель обязуется принять следующие меры:
- ограничение или временное прекращение приема новых работников;
- поэтапное высвобождение работников;
- повышение квалификации, переквалификации, профессиональное обучение без отрыва от производства, а также направление работников на переподготовку;
- ограничение сверхурочных работ;
- предоставление работникам в первоочередном порядке вакантных мест при наличии необходимой квалификации;
- оказывать содействие в трудоустройстве подлежащих высвобождению работников с их согласия и в другие организации;
- другие меры, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

2.11 Работодатель обязуется предварительно, не менее чем за 1 месяц представлять в Совет коллектива информацию о переводе работников на неполный рабочий день (неделю) на срок более одного месяца и предполагаемых мерах по их социальной защите.

2.12 Работникам, чьи должности подлежат сокращению, заработная плата, при ее повышении по автошколе, повышается на общих основаниях.

2.13 Работодатель не менее чем за три месяца уведомляет Совет коллектива и проводит с ним переговоры о соблюдении прав и интересов работников при ликвидации, реорганизации или реструктуризации автошколы, ее структурных подразделений, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или изменение условий труда.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

3.1 Рабочее время в автошколе устанавливается в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка» (Приложение № 1). Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Перечень категорий и должностей работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством:

- женщинам – не более 36 часов в неделю;
- преподавательскому составу – в соответствии с тарификацией, но не более 36 часов в неделю;
- мастерам производственного обучения и производственного обучения вождению – не более 36 часов в неделю;

3.2 В автошколе устанавливается режим гибкого рабочего времени. При работе в режиме гибкого рабочего времени начало и окончание работ производится в соответствии с утвержденными графиками или расписаниями занятий.

3.3 Учет рабочего времени производится суммированный (месяц, квартал, год).

3.4 Продолжительность рабочего времени при суммированном учете рабочего времени должна быть не более 12 часов в сутки при условии соблюдения баланса рабочего времени в учетном периоде.

3.5 Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени допускается только по письменному заявлению работника с заключением трудового договора на совместительство.

3.6 Работодатель обязуется за 2 месяца предупреждать работников об установлении, в связи с сокращением объема производства (учебной нагрузки), неполного рабочего времени.

3.7 Работодатель устанавливает режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели категориям работников, предусмотренным трудовым законодательством российской Федерации.

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя как при приеме на работу, так и впоследствии.

3.8 Применение режима неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

3.9 Применение сверхурочных работ по инициативе работодателя возможно лишь в исключительных случаях и с соблюдением условий, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса РФ. В противном случае работник вправе отказаться выполнять сверхурочные работы.

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1 Время отдыха для всех категорий работников автошколы определяется действующим законодательством и «Правилами внутреннего трудового распорядка» (Приложение № 1).

4.2 Предоставление ежегодных отпусков осуществляется в соответствии с утвержденным графиком или по личному заявлению работника по согласованию сторон и с учетом интересов производства.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника, может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

5. ОПЛАТА ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1 Оплата труда, материальное стимулирование и компенсационные выплаты работникам автошколы производятся на основании «Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников НОУ Интинской автошколы ДОСААФ России» (Приложение № 2).

5.2 Выдача заработной платы производится в бухгалтерии автошколы 8 и 23 числа каждого месяца или переводится на счет работника по его личному заявлению.

5.3 Допускается частичная выдача заработной платы в не денежной форме по согласию работника согласно ст. 131 ТК РФ.

5.4 Работник автошколы и два несовершеннолетних члена его семьи имеют право на оплачиваемый один раз в два года проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно.

Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.

Компенсация расходов на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно производится по предъявленным проездным документам (за исключение авиатранспорта и такси). При отсутствии проездных документов компенсация расходов на оплату проезда не производится.

При проезде к месту проведения отпуска личным транспортом предоставляется документ, подтверждающий местонахождение проведения отпуска и справка о стоимости проезда к данному месту железнодорожным транспортом по плацкартным тарифам и по наикратчайшему пути.

Если работник проводит отпуск в нескольких местах, расходы по проезду к месту отпуска возмещаются только до одного пункта назначения по выбору работника с предъявлением справки о стоимости проезда к данному месту железнодорожным транспортом по наикратчайшему пути.

5.5 Работники автошколы имеют право на 50% -ю компенсацию за однократное обучение детей в автошколе по любой из лицензированных специальностей при условии 3-х летнего стажа работы в автошколе.

5.6 Работнику автошколы, проработавшему в автошколе более 10 лет, и членам его семьи, в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость провоза багажа из расчета не выше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1 Работодатель обязуется:

- осуществлять постоянную работу по обеспечению надлежащего технического оборудования всех рабочих мест и созданию условий работы, соответствующих единым межотраслевым и отраслевым правилам по охране труда, санитарным правилам и нормам, установленным законодательством;
- проводить инструктажи с каждой категорией работников по технике безопасности и производственной санитарии при приеме на работу и в установленные сроки;
- обеспечивать санитарно–бытовое обслуживание работников;
- соблюдать режим труда и отдыха работников, установленный законодательством;
- обеспечивать своевременные страховые выплаты работникам, получившим увечье, профзаболевание, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, в счет оплаты страховых взносов Фонду социального страхования и производить своевременную индексацию этих сумм в связи с повышением минимальной оплаты труда согласно Закона от 24.07.98 г. № 125 - ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях»;
- обеспечивать выдачу специальной одежды, моющих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- обеспечивать страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве (по нормам социального страхования);
- осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками всех требований инструкций по охране труда.

НОРМЫ
выдачи спецодежды работникам школы

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование спецодежды	Сроки носки в месяцах
Постоянный состав			
1.	Мастер производственного обучения	Куртка, брюки или комбинезон	12
2.	Мастер производственного обучения вождению	Куртка, брюки или комбинезон	12
		Куртка утепленная	24
3.	Старший мастер производственного обучения вождению	Куртка, брюки или комбинезон	12
		Куртка утепленная, брюки утепленные	36
4.	Сторож	Куртка утепленная дежурная	36
5.	Уборщица	Халат хлопчатобумажный или фартук (по выбору)	12
6.	Слесарь-ремонтник	Куртка, брюки или комбинезон	12
		Куртка утепленная	24
7.	Начальник школы	Куртка, брюки	36
		Куртка утепленная, брюки утепленные	60
8.	Зам. начальника по УПР	Куртка, брюки	36

		Куртка утепленная, брюки утепленные	60
Переменный состав			
1.	Обучаемые (курсанты)	Куртка или халат	По мере износа

Примечание:

1. Помещение аккумуляторной оснащается спецодеждой для аккумуляторщика, которая списывается по мере износа;
2. Спецодежда является собственностью автошколы и подлежит возврату или компенсации в денежном выражении в случае преждевременного увольнения работника (до выработки сроков носки).

6.2 Работники автошколы имеют право на ежегодную вакцинацию против простудных инфекционных заболеваний за счет средств работодателя.

6.3 Работники автошколы, работа которых связана с управлением автомобильного транспорта или использованием спортивного огнестрельного оружия, проходят медицинское освидетельствование не реже 1-го раза в два года. Затраты, связанные с прохождением работниками медицинского освидетельствования, оплачиваются за счет средств работодателя и включаются в расходы на затраты по производству и реализации услуг.

6.4 Работники обязуются:

6.4.1 Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативно-правовыми актами, Правилами внутреннего трудового распорядка, правилами и инструкциями по охране труда и другими локальными нормативными актами автошколы.

6.4.2 Правильно применять выданные им специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты;

6.4.3 Проходить обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

6.4.4 Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);

6.4.5 Извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.5 Работодатель оставляет за собой право дисциплинарного и материального воздействия в отношении работников, нарушающих правила ТБ, ПБ и ПС.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7.1 Гарантии правовой и социальной защиты работников автошколы устанавливаются указами президента Российской Федерации и Главы Республики Коми, а также нормативными актами по представлению правительством РФ, ЦС ДОСААФ России и Трудовым Кодексом РФ.

7.2 Работодатель обязуется выплачивать страховые взносы за работников в

негосударственный пенсионный фонд Промагрофонд в части солидарного договора.

7.3 Работники автошколы, обучающиеся заочно в высших и средних учебных заведениях имеют право 1 раз в год на оплачиваемый проезд к месту учебы. Расходы на компенсацию проезда к месту учебы включаются в затраты на производство и реализацию услуг.

7.4 При наличии денежных средств и отсутствия задолженности по заработной плате работодатель вправе выделять средства на проведение спортивных, оздоровительных, культурно-массовых, военно-патриотических и других общественных мероприятий, а также на:

а). Приобретение подарков к Новому году для детей работников автошколы в возрасте до 14 лет включительно;

б). Ежегодное единовременное вознаграждение (в денежной форме или в виде подарков) работникам автошколы:

- к профессиональному празднику;
- к женскому дню 8 марта – для женщин;
- к Дню защитника Отечества (23 февраля) – для мужчин;
- в честь юбилейных дат и по достижении пенсионного возраста;
- на материальную помощь к Дню пожилого человека – пенсионерам (для женщин – с 55 лет; для мужчин – с 60 лет), уволившимся из автошколы на пенсию по возрасту, отработавшему в автошколе 10 лет и более и проживающим на территории МОГО «Инта»;

в). Оказание материальной помощи работнику автошколы или его семье (в случае его смерти), в случае смерти его близкого родственника (супруга, детей, родителей), а также семье умершего неработающего пенсионера – бывшего работника автошколы.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Коллективного договора или неправомерно отказывающиеся от подписания согласований Коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в не предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров в осуществлении контроля за соблюдением условий настоящего Коллективного договора подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

8.2 Работодатель, Совет коллектива отчитываются перед работниками о выполнении настоящего Коллективного договора не реже одного раза в год.

8.3 Работодатель обязан по требованию Совета коллектива принять меры дисциплинарного воздействия к должностным лицам автошколы, по вине которых не выполняются обязательства настоящего Коллективного договора.

8.4 Стороны, подписавшие настоящий Коллективный договор, обязуются сотрудничать в решении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения.

8.5 Действующие в НОУ Интинской автошколе ДОСААФ России локальные нормативные правовые акты, регламентирующие трудовые и социально-экономические отношения не должны противоречить настоящему Коллективному договору.

ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН РЕШЕНИЕМ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА НОУ ИНТИНСКОЙ АВТОШКОЛЫ ДОСААФ РОССИИ

ПРОТОКОЛ № 35 от 29 января 2014г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Начальник НОУ Интинской автошколы ДОСААФ России
..... Г.В. Спринский
«30» января 2014г.

ОТ КОЛЛЕКТИВА:

Председатель Совета коллектива автошколы
..... И.В. Шахрай
«30» января 2014г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к коллективному договору

от 07.11.2014 г.

1. Абзац 3 пункта 5.4 читать в следующей редакции:

«Компенсация расходов на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно производится по стоимости проезда в плацкартном вагоне железнодорожным транспортом по предъявленным проездным документам. При отсутствии проездных документов компенсация расходов на оплату проезда не производится».

Настоящее дополнение считать неотъемлемой частью Коллективного договора принятому 29.01.2014 г. протокол № 35

Основание: Протокол № 40 заседания Совета трудового коллектива от 07.11.2014 г.

Начальник Интинской
автошколы ДОСААФ России
_____ Г.В. Спринский
«07» _____ 2014 г.

Председатель
Совета коллектива –
_____ И.В. Шахрай
«07» _____ 2014 г.

П Р О Т О К О Л № 40

заседания совета трудового коллектива Интинской автошколы ДОСААФ России

от 07 ноября 2014 г.

В состав совета трудового коллектива входит: - 3 чел
Присутствует: - 3 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об изменении статьи коллективного договора

СЛУШАЛИ:

Филиппова Е.Ю. – главного бухгалтера,

которая предложила изменить статью коллективного договора 5 «Оплата труда, материальное стимулирование и компенсационные выплаты» п.п. 5.4.4 «Работник автошколы и два несовершеннолетних члена его семьи имеют право на оплачиваемый один раз в два года проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно» на

«Работник автошколы и два несовершеннолетних члена его семьи имеют право на оплачиваемый один раз в два года проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно производиться по предъявленным проездным документам, кроме авиатранспорта, купейного вагона и такси»

ВЫСТУПИЛИ:

Михайлов И.В. и Шахрай И.В. – поддержали инициативу главного бухгалтера

ПОСТАНОВИЛИ:

Рекомендовать руководству автошколы ИЗМЕНИТЬ п.п. 5.4.4 «Работник автошколы и два несовершеннолетних члена его семьи имеют право на оплачиваемый один раз в два года проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно производиться по предъявленным проездным документам, кроме авиатранспорта, купейного вагона и такси»

Голосовали: «За» – единогласно.

Председатель СТК ..... Шахрай И.В.

..... Михайлов И.В.

Секретарь ..... Журавлева И.А.